

Ruimte voor talent

Mobiliteitsnetwerk Werken in Noord-Holland Noord



Door George Evers – *A+O fonds Gemeenten*

In de kop van Noord-Holland hebben vier gemeenten het Mobiliteitsnetwerk Werken in Noord-Holland Noord opgericht. De gemeenten Alkmaar, Den Helder, Heerhugowaard en Hoorn wilden met dit netwerk een breed en krachtig arbeidsmarktplatform neerzetten in de kop van Noord-Holland. De gemeenten willen met het netwerk de mobiliteit van medewerkers tussen de aangesloten gemeenten bevorderen, zodat kennis en talent binnen de regio wordt behouden en dat voor medewerkers interessante loopbaanmogelijkheden ontstaan. Gemeenten profileren zich hiermee als een aantrekkelijke werkgever.

Samenwerken is een noodzaak

John Klumper (voorzitter van het mobiliteitsnetwerk) licht toe waarom de vier gemeenten dit initiatief hebben genomen. "We zagen in Noord-Holland dat de arbeidsmarkt aan het veranderen is. De komende jaren krijgen de gemeenten te maken met een vrij grote uitstroom van medewerkers. Het gaat om medewerkers die met pensioen gaan. Onze inschatting was dat tussen

nu en ongeveer 5 jaar er rond de 1000 vacatures ontstaan. Hoewel de urgentie iets is afgenomen door de economische crisis, blijven we van mening dat de vervangingsvraag groot zal zijn. Daarnaast moeten we ons profileren als een aantrekkelijke werkgever voor een nieuwe generatie werknemers, die andere verwachtingen en eisen hebben ten aanzien van het werk. Door samen te werken ontstaan meer loopbaan-

mogelijkheden. Dus samenwerken zien we ook als een kans om onze arbeidsmarktpositie te versterken."

Het mobiliteitsnetwerk in Noord-Holland is een groeimodel omdat het de bedoeling is om stapsgewijs de activiteiten van het netwerk te vergroten en het aantal deelnemende organisaties te verruimen. Klumper: "We zijn begonnen om de vacatures voor elkaar open te stellen.

John Klumper

hebben een project Kennisruil georganiseerd. Medewerkers konden een paar dagen bij een andere gemeente gaan werken. Het enthousiasme was erg groot, er is op grote schaal gebruik van gemaakt dwars door de organisaties heen. Het effect was dat medewerkers konden ervaren hoe leuk het is om op een plek bij een andere gemeente te werken, zij deden nieuwe ideeën op voor hun eigen werk en zij bouwden aan hun netwerk. De Kennisruil is begonnen als een proefproject, waarvan we nu vaststellen dat het een succes was. We gaan de Kennisruil onderdeel maken van het mobiliteitsbeleid bijvoorbeeld door dit aan de orde te stellen in de POP-gesprekken met medewerkers.”

Klussenmarkt

Het mobiliteitsnetwerk start binnenkort met het bekend maken van klussen en projecten bij de aangesloten gemeenten. “Door deze aan te bieden maken we een interne markt. Medewerkers van onze gemeenten kunnen solliciteren op de aangeboden werkzaamheden, waarmee we de inhuur van externen willen beperken. We veronderstellen dat er voldoende deskundigheid in huis is om veel van de klussen en projecten zelf uit te voeren en dat medewerkers het uitdagend vinden om tijdelijk in een andere omgeving te werken. Om onszelf de nodige flexibiliteit te geven willen we daarnaast een regionale pool van zzp-ers opzetten. Via het marktplaatsconcept kunnen zzp-ers zich inschrijven zodat we hen kunnen inschakelen als het niet lukt om een project uitgevoerd te krijgen door een eigen medewerker. We denken

hiermee onze afhankelijkheid van uitzendbureaus en adviesbureaus te verminderen”, aldus Klumper.

Doorgroei

Het mobiliteitsnetwerk is een samenwerking tussen vier gemeenten uit de kop van Noord-Holland. Het netwerk heeft de 22 andere gemeenten uit de regio benaderd met de vraag of zij zich bij het netwerk willen aansluiten. Klumper: “We bieden twee varianten aan. De eerste is dat gemeenten alleen de vacatures open stellen via de website Werkeninnoordhollandnoord.nl. De tweede mogelijkheid is dat gemeenten actief deelnemen aan het hele programma van het netwerk, zoals de Kennisruil en regionale traineeships. We willen dat gemeenten zelf kunnen kiezen welke vorm het beste bij hen past. We stoppen overigens niet bij gemeentelijke overheden omdat we ook andere overheidsorganisaties in het netwerk willen betrekken. We denken aan de veiligheidsregio, de waterschappen, de provincie en rijksdiensten die in onze regio gevestigd zijn. Op termijn willen we aan de overheid verbonden organisaties zoals ziekenhuizen in ons netwerk betrekken. Hiermee ontstaat een groot regionaal netwerk met voor medewerkers goede en interessante loopbaanmogelijkheden.”



Dat gaf de nodige discussie want het bleek dat elke gemeente een andere definitie gebruikte van het begrip interne kandidaat. De vraag was welke groeperingen als interne kandidaat gezien moeten worden. Dat dwong ons te beginnen met het begrip interne kandidaat goed vast te leggen waarbij we intensief met de vier gemeenten hebben overlegd. Vanaf 1 april 2010 zijn de medewerkers van de vier gemeenten interne kandidaten voor elkaars vacatures.” Het mobiliteitsnetwerk wilde de medewerkers de mogelijkheid aanbieden om bij elkaar in de keuken te kijken. Klumper: “We

“Door het netwerk aan te bieden maken we een interne markt”

Vijfde deelnemer

De gemeente Koggenland neemt sinds 1 juni ook deel aan het Mobiliteitsnetwerk Werken in Noord-Holland Noord. Gemeentesecretaris Nico Swellengrebel: “Wij zijn ervan overtuigd dat het bieden van ontwikkelmogelijkheden voor medewerkers de beste manier is om de problemen op de arbeidsmarkt het hoofd te bieden. Het mobiliteitsnetwerk is daarvoor een uitstekend middel.”